

عنوان مقاله:

تاثیر سیستم های کاری در شرکت عملیات اکتشاف نفت با رویکرد یکسان سازی سازمانی

محل انتشار:

دوماهنامه نخبگان علوم و مهندسی، دوره 5، شماره 2 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

بهزاد اسپیدکار - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نور، مازندران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی تاثیر سیستم های کاری با رویکرد یکسان سازی سازمانی بوده است، نمونه آماری شامل ۳۰۲ نفر از کارکنان شرکت بهره برداری عملیات اکتشاف نفت ایران به شیوه تصادفی ساده در نظر گرفته شد. متغیر مستقل سیستم کاری با عملکرد بالا شامل متغیرهای امنیت شغلی، استخدام، گروه های خودمدیر و تمرکززدایی تصمیم گیری، پرداخت بالا به اقتضای عملکرد، آموزش گسترده، کاهش تبعیض ها و موانع و تسهیم اطلاعات مالی است. متغیر وابسته یکپارچگی سازمان است که شامل سه بعد هماهنگی و انسجام، توافق و ارزش های اصلی می باشد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از مدل معادلات ساختاری و با نرم افزار آموس انجام گردید. نتایج حاکی از آن است که امنیت شغلی، استخدام با دقت بالا، گروه های خودمدیر و تمرکززدایی تصمیم گیری، پرداخت بالا به اقتضای عملکرد، آموزش گسترده، کاهش تبعیض ها و موانع و تسهیم اطلاعات مالی تاثیر معناداری بر یکسانی سازمان دارد.

کلمات کلیدی:

سیستم های کاری، شرکت عملیات اکتشاف نفت، رویکرد یکسان سازی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1142614>

