

عنوان مقاله:

نقش میانجی تعهد عاطفی در ارتباط بین اخلاق کاری و شادکامی

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 15، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سیروس قنبری

احمد عزیزی

خلاصه مقاله:

زمینه: بررسی عوامل موثر بر شادکامی می تواند به طور موثری در پیشبرد اهداف نظام آموزش عالی نقش موثری را ایفا کند، با درک این مهم پژوهش حاضر با هدف رابطه اخلاق کاری و شادکامی با نقش میانجی تعهد عاطفی انجام شده است. روش: روش تحقیق توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه بوعلی سینا همدان می باشد، 208 نفر از کارکنان با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای جهت مطالعه انتخاب شدند. برای گردآوری داده های پژوهش از سه پرسشنامه استاندارد اخلاق کاری، شادکامی و تعهد عاطفی استفاده شد. داده های تحقیق پس از جمع آوری با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل مسیر در نرم افزارهای آماری LISREL، SPSS تحلیل شدند. یافته ها: نتایج بررسی نشان داد که نقش واسطه ای تعهد عاطفی در ارتباط بین اخلاق کاری و شادکامی مثبت و معنی دار می باشد. نتیجه گیری: در نتیجه برای ایجاد شادکامی در میان کارکنان می بایست به ابعاد اخلاق کاری و تعهد عاطفی توجه کرد.

کلمات کلیدی:

Work ethic, Happiness, Emotional commitment, اخلاق کاری, شادکامی, تعهد عاطفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1144211>

