

عنوان مقاله:

عوامل سازمانی مرتبط با سوء رفتار پژوهشی با تأکید بر اخلاق حرفه‌ای در پژوهش

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 15، شماره 1 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حیدر چوپانی

سید علی سیادت

سعید رجایی پور

خلاصه مقاله:

زمینه: پژوهش‌ها نشان می‌دهد که امروزه سوء رفتارهای پژوهشی در آموزش عالی زیاد شده است، به همین دلیل ضرورت دارد تا زمینه‌ها و عوامل مؤثر بر آن را شناسایی کرد تا بتوان راهکارهایی به منظور کاهش رفتارهای سوء رفتار پژوهشی ارائه کرد. با توجه به اهمیت موضوع، پژوهش حاضر به بررسی عوامل سازمانی مرتبط با سوء رفتار پژوهشی می‌پردازد. روش: روش پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ گردآوری داده‌ها، توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه اعضای هیئت‌علمی، دانشجویان ارشد و دکتری دانشگاه‌های سطح شهر اصفهان (دانشگاه اصفهان، دانشگاه صنعتی اصفهان، دانشگاه هنر و دانشگاه علوم پزشکی) به تعداد 20487 بوده که 377 نفر به‌عنوان نمونه آماری با استفاده از روش نمونه‌گیری طبقه‌ای متناسب با حجم جامعه و از طریق فرمول نمونه‌گیری کوکران، انتخاب شدند. برای گردآوری داده‌ها، از پرسشنامه استاندارد استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از آزمون مدل معادلات ساختاری استفاده گردید. یافته‌ها: نشان داد نظارت ضعیف با سوء رفتار پژوهشی رابطه مثبت و معناداری دارد. نتایج همچنین نشان داد که نظارت ضعیف نقش میانجی را در رابطه بین قوانین و مقررات، جو سازمانی، موانع ساختاری با سوء رفتار پژوهشی دارد. نتیجه‌گیری: بر اساس یافته‌های این پژوهش می‌توان گفت که عوامل سازمانی زیادی (قوانین و مقررات، جو سازمانی، موانع ساختاری و نظارت ضعیف) مرتبط با سوء رفتار پژوهشی است که باید به ارائه راهکارهایی برای کاهش این رفتارها به کار برد.

کلمات کلیدی:

Professional ethics, Research misconduct, Ethics research, Research

حرفه‌ای، اخلاق پژوهش، سوء رفتار پژوهشی، پژوهش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1144257>

