

عنوان مقاله:

نقش رهبری اخلاقی در عملکرد کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 15، شماره 1 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حمیدرضا رضایی کلیدبری
فاطمه سلطانی ابراهیم سرایی
داود بخشعلی زاده

خلاصه مقاله:

زمینه: یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های هر سازمانی، بهبود و تقویت عملکرد کارکنان سازمان است. یکی از سازمان‌هایی که عملکرد کارکنانش از اهمیت بیشتری برخوردار است، سازمان‌های فعال در حوزه بهداشت و درمان می‌باشند؛ چرا که تأثیر سطح عملکردی آنان به طور مستقیم بر پیکر جامعه نمایان می‌شود. بر این اساس، هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین رهبری اخلاقی، رابطه رهبر - پیرو، خودکارآمدی و هویت سازمانی با عملکرد کارکنان دانشگاه علوم پزشکی استان گیلان در شهرستان رشت است. روش: این تحقیق به لحاظ روش، توصیفی - همبستگی است؛ و جامعه آماری آن متشکل از 3860 نفر از کارکنان دانشگاه علوم پزشکی استان گیلان در شهرستان رشت بوده که 349 نفر از آنان به عنوان نمونه تحقیق و به روش غیر احتمالی در دسترس انتخاب گردیدند. ابزار گردآوری داده‌های تحقیق حاضر، پرسشنامه استاندارد بوده که از نظر روایی و پایایی مورد تأیید می‌باشد. در پایان، از روش مدلسازی معادلات ساختاری و نرم افزار spss و lisrel برای تحلیل داده‌ها استفاده گردید. یافته‌ها: نتایج نشان می‌دهد رهبری اخلاقی، از طریق رابطه رهبر - عضو، خودکارآمدی و هویت سازمانی با عملکرد کارکنان رابطه دارند. همچنین رابطه مستقیم رهبری اخلاقی با عملکرد کارکنان تأیید نگردید. نتیجه گیری: با توجه به یافته‌ها، می‌توان گفت افزایش سطح مولفه‌های رهبری اخلاقی مدیران دانشگاه علوم پزشکی استان گیلان، رابطه رهبر- پیرو، هویت سازمانی و خودکارآمدی در دانشگاه علوم پزشکی استان گیلان، منجر به سطح بیشتری از عملکرد کارکنان این دانشگاه خواهد شد.

کلمات کلیدی:

Ethical leadership, Leader-member exchange, Self-efficacy, Organizational identification
رهبری اخلاقی، رابطه رهبر - عضو، خودکارآمدی، هویت سازمانی، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1144262>

