

عنوان مقاله:

طراحی مدل ساختاری تفسیری عوامل مؤثر بر توسعه اخلاق حرفه ای در مربیان زن تیم های ملی

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 14، شماره 5 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

مریم علایی
مریم مختاری دینانی
عباس رضایی پندری

خلاصه مقاله:

زمینه: رعایت اصول اخلاق حرفه‌ای برای مربیان تیم ملی زنان با توجه به حساسیت‌ها و توجه اذهان عمومی به آن‌ها مسئله مهمی است؛ بنابراین، هدف پژوهش طراحی مدل ساختاری تفسیری عوامل مؤثر بر توسعه اخلاق حرفه‌ای در بین مربیان زن تیم‌های ملی است. روش: این پژوهش از نظر نتیجه، توسعه‌ای، از لحاظ هدف، کاربردی و به لحاظ شیوه گردآوری داده‌ها، میدانی است که به روش ترکیبی کیفی-کمی انجام شده است. در بخش کیفی از بین پژوهش‌های مرتبط با اخلاق حرفه‌ای ورزشی، مربیان و زنان، 38 مقاله در دسترس و مرتبط به‌عنوان نمونه انتخاب و با روش فراترکیب تحلیل و عوامل مرتبط با مسئله پژوهش تعریف و شناسایی شد. عواملی که مقدار شاخص روایی محتوا برای آن‌ها بالای 7/0 بود در ادامه پژوهش مورد استفاده قرار گرفتند. در بخش کمی، مدل‌سازی ساختاری تفسیری و فرایند تحلیل شبکه‌ای استفاده شده است. از بین افراد و صاحب‌نظران در حوزه اخلاق حرفه‌ای و مربیان، 13 نفر خبره با روش نمونه‌گیری گلوله برفی انتخاب شدند. با استفاده از پرسشنامه مقایسات زوجی داده‌های موردنیاز جمع‌آوری و پرسشنامه‌هایی که نرخ ناسازگاری آن‌ها از 1/0 کمتر بود در محاسبات لحاظ شدند. محاسبات در نرم‌افزار اکسل و سوپردیسیژن انجام شد. یافته‌ها: مهم‌ترین معیار توسعه اخلاق حرفه‌ای در مربیان زن تیم ملی عوامل دسته‌بندی‌شده در معیار شخصی است و در بین کل عوامل شناسایی‌شده، «داشتن شناختی کامل از خود» مهم‌ترین عامل است. نتیجه‌گیری: یافته‌های پژوهش بی‌شک می‌تواند به عنوان مبنایی برای سیاست‌گذاری در زمینه انتخاب، نظارت و ارزیابی عملکرد مربیان زن تیم ملی قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

Professional ethics, Sport ethics, Sexual factors, Organizational factors, Personal factors

اخلاق حرفه‌ای، اخلاق ورزشی، عوامل جنسیتی، عوامل سازمانی، عوامل شخصی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1144284>

