

عنوان مقاله:

نقش هوش معنوی و اخلاق کاری در پیش بینی رفتار شهروندی سازمانی کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 14، شماره 5 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مهرداد محرم زاده

حبیب ابراهیم پور

نسرین عزیزیان کهن

مسعود دارابی

خلاصه مقاله:

زمینه: رفتار شهروندی به عنوان رفتاری که از ضرورت‌های رسمی سازمان فراتر می‌رود برای سازمان سودمند است همواره مورد توجه محققان قرار گرفته است. پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش هوش معنوی و اخلاق کاری در پیش بینی رفتار شهروندی سازمانی کارکنان استان اردبیل انجام گرفت. روش: پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش پژوهش در زمره پژوهش‌های توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش شامل تمامی کارکنان اداره ورزش و جوانان استان اردبیل بود که بر اساس فرمول کوکران و با استفاده از روش نمونه گیری در دسترس 132 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. از پرسشنامه هوش معنوی، اخلاق کاری و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی استفاده شد. داده های جمع آوری شده با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون همزمان تحلیل گردید. یافته‌ها: نتایج تحلیل داده‌ها نشان داد که بین هوش معنوی و اخلاق کاری با رفتار شهروندی سازمانی رابطه مثبت معنی داری وجود داشت. همچنین نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که 57 درصد از تغییرات رفتار شهروندی سازمانی بر اساس هوش معنوی و اخلاق کاری قابل پیش بینی بود که متغیر اخلاق کاری سهم بیشتری داشت. نتیجه‌گیری: بنابراین می‌توان نتیجه گرفت که هوش معنوی و اخلاق کاری از متغیرهای مهم و مرتبط با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان می‌باشند.

کلمات کلیدی:

Spiritual intelligence, Work ethics, Organizational citizenship behavior, هوش معنوی،

اخلاق کاری، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1144286>

