

عنوان مقاله:

رابطه مدل مدیریت استعداد با اخلاق حرفه‌ای کارکنان گمرک ایران

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 14، شماره 5 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

مراد خوشدل مفیدی

محمد رضا باقرزاده

ابراهیم حلاجیان

اسداله مهرآرا

خلاصه مقاله:

زمینه: از اخلاق حرفه‌ای می‌تواند برای عقلانی کردن سازمان مبتنی بر نگرش انسان‌گرایانه استفاده نمود. از طرفی، شاید توسعه فردی و سازمانی ناشی از مدیریت استعداد با بهبود اخلاق حرفه‌ای کارکنان مرتبط باشد. بر این اساس، هدف از اجرای تحقیق حاضر، بررسی رابطه بین مدل مدیریت استعداد با اخلاق حرفه‌ای کارکنان گمرک ایران است. روش: این تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ روش، توصیفی-همبستگی است؛ که طی آن 367 نفر از بین 8364 کارکنان گمرک ایران، به روش احتمالی تصادفی ساده و با استفاده از پرسشنامه مورد مطالعه قرار گرفتند. همچنین از مدلسازی معادلات ساختاری برای تحلیل داده‌ها استفاده شد. یافته‌ها: نتایج نشان می‌دهد بین مدل مدیریت استعداد اکتشافی با اخلاق حرفه‌ای کارکنان گمرک ایران رابطه معنی‌داری وجود دارد. نتیجه‌گیری: با توجه به یافته‌ها، می‌توان گفت افزایش سطح شاخص‌های مدیریت استعداد در سازمان، منجر به سطح بیشتری از اخلاق حرفه‌ای در کارکنان می‌شود.

کلمات کلیدی:

Professional ethics, Exploratory talent management, Iran customs, اخلاق حرفه‌ای، مدیریت استعداد اکتشافی، گمرک ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1144297>

