

عنوان مقاله:

ارتباط رهبری اخلاقی با حکمرانی خوب در سازمان های دولتی

محل انتشار:

فصلنامه اخلاق در علوم و فناوری، دوره 14، شماره 4 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سوران مولایی
منصور ایراندوست
جمیله احمدیان
کامیار بهرامی

خلاصه مقاله:

زمینه: رهبری اخلاقی، یکی از رویکردهایی است که در دهه‌های پایانی قرن بیستم میلادی، به‌طور جدی در ادبیات رهبری و مدیریت وارد شده است. در سازمان‌های نوین، ضرورت توجه به فعالیت‌های سازمانی در چارچوب کدهای اخلاقی با رفتار رهبری اخلاقی آغاز می‌شود. هدف از این پژوهش، بررسی ارتباط رهبری اخلاقی با حکمرانی خوب در سازمان‌های دولتی شهر سنج است. روش: روش پژوهش، توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری متشکل از مدیران شاغل در بخش‌های دولتی شهر سنج هستند که از بین آن‌ها 169 نفر به‌عنوان نمونه و با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی - طبقه‌ای انتخاب گردیده‌اند. در جمع‌آوری داده‌ها از پرسشنامه‌های استاندارد رهبری اخلاقی و حکمرانی خوب با روایی و پایایی مورد تأیید استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از مدل معادلات ساختاری و نرم‌افزارهای SPSS20 و AMOS23 استفاده شد. یافته‌ها: نتایج حاکی از وجود روابط مثبت و معنی‌دار بین رهبری اخلاقی و مولفه‌های آن (اخلاق‌مداری و انصاف، شفافیت در نقش و تسهیم قدرت) با حکمرانی خوب در سازمان‌های دولتی است که در این بین بُعد تسهیم قدرت بیشترین ارتباط را با حکمرانی خوب داشت که می‌تواند ناشی از آن باشد زمانی که مدیران به کارکنان در تصمیم‌گیری‌ها اجازه اظهارنظر می‌دهند و به ایده‌ها و نگرانی آن‌ها گوش می‌دهند، باعث می‌شود که کارکنان احساس تعلق و یکی شدن با سازمان نمایند. نتیجه گیری: در رهبری اخلاقی بیشتر بر این نکته تأکید می‌شود که رهبران اخلاقی پیروان را به‌طور مرتب به پایبندی و رعایت معیارهای اخلاقی توصیه می‌کنند و به نتایج مثبت حکمرانی خوب در سازمان‌هایی که از رهبران اخلاقی سود می‌برند، اشاره نمود.

کلمات کلیدی:

Ethical leadership, Good governance, Public organizations, رهبری اخلاقی, حکمرانی خوب, سازمان های دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1144321>

