

عنوان مقاله:

بررسی اثر کمال گرایی بر فرسودگی شغلی کارکنان با توجه به نقش تعدیل گر تاب آوری و استرس شغلی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس علمی دستاوردهای نوین در مطالعات علوم مدیریت، حسابداری و اقتصاد ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

ناهید یعقوبی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، مشهد، ایران،

خلاصه مقاله:

کارکنان در جریان سازگاری با محیط اجتماعی و شغلی خود ناچار هستند محدودیت ها و فشارهایی را متحمل شوند به نحوی که این فشارهای موجود در محل کار منجر به فرسودگی شغلی کارکنان می شود. هدف پژوهش حاضر بررسی اثر کمال گرایی بر فرسودگی شغلی با توجه نقش تعدیل کنندگی استرس شغلی و تاب آوری می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها، توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش 230 نفر از کارکنان شهرداری بیرجند بودند که حجم نمونه براساس فرمول کوکران برابر 140 نفر تعیین و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات، از پرسشنامه ی کمال گرایی تری شورت و همکاران 1995، پرسشنامه ی فرسودگی شغلی کریستنسن و همکاران 2005، پرسشنامه تاب آوری کانر و دیویدسون 2003 و پرسشنامه استرس شغلی برناس و میجر 2000 استفاده شده است. جهت بررسی فرضیات تحقیق از مدل معادلات ساختاری با رویکرد حداقل مربعات جزئی و برای تجزیه و تحلیل داده ها، از نرم افزارهای SmartPLS و SPSS21 استفاده شد، یافته های پژوهش حاکی از این است که کمال گرایی بر فرسودگی شغلی اثر منفی و معنادار دارد و استرس شغلی و تاب آوری تأثیر بین این دو متغیر را تعدیل می کنند

کلمات کلیدی:

کمال گرایی، فرسودگی شغلی، استرس شغلی، تاب آوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1144698>

