

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر معیار های مالی و غیر مالی ارزیابی عملکرد بر رضایت شغلی کارکنان آموزش و پرورش استان هرات با توجه به نقش میانجی گری اعتماد سازمانی (مطالعه موردی: ریاست معارف استان هرات)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس علمی دستاوردهای نوین در مطالعات علوم مدیریت، حسابداری و اقتصاد ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

نوید حبیبی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد، دانشکده مدیریت دولتی، گرایش: مدیریت تحول

ولی احمد فرهمند - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد، دانشکده مدیریت دولتی، گرایش: مدیریت تحول

خلاصه مقاله:

بهتازگی، درباره این موضوع که معیارهای غیرمالی برطرف کننده نواقص معیارهای مالی ارزیابی عملکرد هستند اتفاق نظر وجود دارد. بنابراین، معیارهای غیرمالی زمانی اثر بخش خواهند بود که نسبت به معیارهای مالی دارای اثرات متفاوتی باشند و این اثرات نسبت به معیارهای مالی، از درجه اهمیت بالایی برخوردار باشند. در این پژوهش که از نوع توصیفی از شاخه پیمایشی است، فرض می شود استفاده از معیارهای ارزیابی عملکرد بر رضایت شغلی کارکنان با نقش میانجی اعتماد سازمانی تأثیر می گذارد. این تأثیر زمانی به وجود می آید که کارکنان به مطلوبیت رویه های ارزیابی عملکرد و صداقت رؤسا اعتقاد داشته باشند. بر مبنای 121 نمونه انتخابی به روش تصادفی ساده از کارکنان ریاست معارف استان هرات، نتایج پژوهش مؤید این است که به کارگیری معیارهای مالی و غیرمالی ارزیابی عملکرد بر رضایت شغلی با نقش میانجی اعتماد سازمانی تأثیر می گذارد.

کلمات کلیدی:

معیار های مالی، معیار های غیرمالی، ارزیابی عملکرد، رضایت شغلی، اعتماد سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1144714>

