

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر اقدامات راهبردی مدیریت منابع انسانی بر تسهیم دانش و عملکرد نوآورانه در سازمان شهرداری اردبیل

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس علمی دستاوردهای نوین در مطالعات علوم مدیریت، حسابداری و اقتصاد ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

احمد شاه حسینی

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی تأثیر اقدامات راهبردی مدیریت منابع انسانی بر تسهیم دانش و عملکرد نوآورانه در سازمان شهرداری اردبیل می باشد روش تحقیق از نوع همبستگی بود و جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان شهرداری می باشد برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد بنابراین جدول حجم نمونه این تحقیق 175 نفر از کارکنان بود روش مورد استفاده برای نمونه گیری روش تصادفی ساده بود. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه اقدامات منابع انسانی ، پرسشنامه عملکرد نوآورانه (اسکندرزاد ، 1393) و پرسشنامه تسهیم دانش (دیکسون، 2000) استفاده شد برای تجزیه تحلیل داده ها از آزمون های رگرسیون از طریق نرم افزار SPSS20 استفاده گردید. نتایج نشان می دهد که متغیر اقدامات راهبردی منابع انسانی $BETA=0/21$ متغیر تسهیم دانش را پیش بینی می کند و نتایج نشان می دهد که متغیر اقدامات راهبردی منابع انسانی $BETA=0/52$ متغیر عملکرد نوآورانه را پیش بینی می کند. همچنین متغیر شیوه بهسازی با بنابراین میزان تاثیر $BETA=0/51$ و شیوه ارزیابی عملکرد با کمترین میزان تاثیر $BETA=0/49$ متغیر تسهیم دانش را پیش بینی می کنند و متغیر شیوه کارمندیابی $BETA=0/27$ شیوه آموزش $BETA=0/26$ ، شیوه بهسازی با کمترین میزان تاثیر $BETA=0/25$ و شیوه ارزیابی عملکرد با بیشترین میزان تاثیر $BETA=0/27$ متغیر عملکرد نوآورانه را پیش بینی می کنند.

کلمات کلیدی:

اقدامات راهبردی، مدیریت منابع انسانی، عملکرد نوآورانه، تسهیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1144716>

