

عنوان مقاله:

پیاده سازی و ارتقای برنامه توسعه فردی کارکنان با هدف افزایش مهارتهای فردی

محل انتشار:

اولین کنفرانس پیشرفت های اخیر و روندهای آینده در صنعت خودرو (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

یاسین سلامی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گرایش مهندسی خودرو، دانشکده مهندسی خودرو، دانشگاه علم و صنعت ایران، تهران، ایران

یوسف حسینی - گروه خودروسازی ایرانخودروی مرکز، کیلومتر 11 جاده مخصوص (بزرگراه فتح)، تهران، ایران

امید یگانه - گروه خودروسازی ایرانخودروی مرکز، کیلومتر 11 جاده مخصوص (بزرگراه فتح)، تهران، ایران

مصطفی قنبری - گروه خودروسازی ایرانخودروی مرکز، کیلومتر 11 جاده مخصوص (بزرگراه فتح)، تهران، ایران

محمد قاسمی - گروه خودروسازی ایرانخودروی مرکز، کیلومتر 11 جاده مخصوص (بزرگراه فتح)، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی مهمترین و باارزشتترین سرمایه هر کشوری هستند. سازمانهای در حال توسعه، سازمانهای انسان محوری هستند که تمام برنامه های آتی خود را با نگاه به رشد و بهرهوری سرمایه های انسانی تدوین میکنند. توسعه فردی، توسعه شغلی و حرفهای یک فرایند مستمر در خصوص ارزیابی نیازهای آموزشی هر یک از کارکنان و برنامه ریزی برای رفع این نیازها است. در این پژوهش به بررسی اجمالی پیاده سازی و ارتقای برنامه توسعه فردی پرداخته می شود. هدف از این پژوهش، بیان تجربیات و دستاوردهای این قدم بزرگ در زمینه افزایش بهره وری کارکنان بوده، این برنامه به صورت کدنویسی شده و برنامه نویسی شده تولید و ارتقا داده شده و نتایج آن مورد ارزیابی قرار گرفته است. از مهمترین نتایج اجرای این طرح میتوان به پرورش متخصصین ماهر و کارآزموده، کاهش میزان اتلاف نفرساعت و نهایتاً افزایش چشمگیر راندمان اقتصادی و تولیدی شرکت اشاره کرد.

کلمات کلیدی:

افزایش بهره وری، برنامه توسعه فردی، بهبود عملکرد مجموعه، شرکت خودروسازی ایرانخودرو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1146916>

