

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرایندهای مدیریت دانش در تبیین استراتژی برنامه ریزی منابع انسانی در نهاد های حاکمیتی (استاندارداری سیستان و بلوچستان)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

جلیل میرا - کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل، زابل، ایران

زهرا وظیفه - عضو هیئت علمی، گروه مدیریت، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

حمید اکاتی - عضو هیئت علمی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل، زابل، ایران

جواد راهدارپور - عضو هیئت علمی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل، زابل، ایران

خلاصه مقاله:

پیدایش عصر مدیریت دانش و فرایندهای آن باعث ناکارآمدی بسیاری از جهت گیری ها و رویکردهای سنتی گردید. جهت گیریهای نوین، به رویکردهای مبتنی بر منابع ناملموس تکیه دارد. هدف از انجام این پژوهش، بررسی تاثیر فرایندهای مدیریت دانش در تبیین استراتژی برنامه ریزی منابع انسانی در نهاد های حاکمیتی (استاندارداری سیستان و بلوچستان) می باشد. روش تحقیق حاضر از نوع همبستگی است و با توجه به هدف تحقیق، این پژوهش از نوع کاربردی می باشد. جامعه آماری مورد استفاده در این تحقیق شامل کلیه کارکنان استاندارد سیستان و بلوچستان (033 نفر) در سال 8031 می باشد. روش نمونه گیری در این پژوهش سرشماری می باشد. به منظور تحلیل کمی اطلاعات و نیز جمع آوری و استفاده از دیدگاه ها و نگرش مدیران و کارکنان استاندارد مذکور از طریق پرسشنامه استاندارد فرایندهای مدیریت دانش و استراتژی برنامه ریزی منابع انسانی شد که روایی آنها توسط اساتید و پایایی آن با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفتند. برای تحلیل اطلاعات با بهره گیری از نرم افزار SPSS هم از آمار توصیفی و هم از آمار استنباطی (اسمرینف- کولموگروف و رگرسیون) استفاده شده است. یافته های تحقیق حاکی از آن است که فرایندهای مدیریت دانش و مولفه های آن (ایجاد دانش، ثبت دانش، پالایش دانش، انتشار دانش و کاربرد دانش بر استراتژی برنامه ریزی منابع انسانی در نهاد های حاکمیتی (استاندارداری سیستان و بلوچستان) تاثیر مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

فرایند مدیریت دانش، استراتژی برنامه ریزی منابع انسانی، استاندارداری سیستان و بلوچستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1146983>

