

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر مدیریت استخدام بر بهره‌وری کارکنان در دانشگاه علوم پزشکی زاهدان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

علیرضا سرگلزایی - گروه مدیریت، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

محمدرضا بلوچی - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

سیدمیثم ترابی - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

فرهاد سرگلزایی - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه یکی از مهمترین چالش‌های مطرح در حوزه منابع انسانی برقراری ارتباط و هماهنگی بین استراتژی منابع انسانی با استراتژی‌های بالا دستی (مانند استراتژی استخدام) می‌باشد. هدف از انجام این پژوهش، بررسی نقش مدیریت استخدام بر بهره‌وری سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی زاهدان می‌باشد. تحقیق حاضر به لحاظ هدف، ماهیت و روش، تحقیقی از نوع کاربردی، توصیفی و همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی زاهدان به تعداد 675 نفر می‌باشد. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد که تعداد حجم نمونه 245 نفر به روش تصادفی ساده بدست آمد. برای جمع‌آوری اطلاعات ابتدا با استفاده از مصاحبه از کارشناسان و نخبگان و اساتید خبره پرسشنامه مدیریت استخدام آمسترانگ (2008) و بهره‌وری سازمانی استاندارد هرسی و گلداسمیت (2002) تهیه و سپس در بین جامعه آماری توزیع شد که روایی محتوایی آن توسط خبرگان و پایایی آن با آزمون آلفای کرونباخ 0.78 و 0.86 محاسبه و تأیید شدند. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه 19 از دو آمار توصیفی و استنباطی استفاده می‌شود که در آمار توصیفی شاخص‌هایی مانند جداول فراوانی و نمودارها و همچنین در آمار استنباطی از آزمون متناسب با داده‌ها همچون رگرسیون خطی و چنگانه و آزمون فریدمن استفاده شده است. یافته‌های تحقیق نشان داد که مدیریت استخدام و مولفه‌های آن بر بهبود بهره‌وری سازمانی کارکنان تأثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، مدیریت استخدام، بهره‌وری سازمانی، دانشگاه علوم پزشکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1146984>

