

عنوان مقاله:

بررسی رابطه معنویت با اخلاق حرفه ای و تعهد سازمانی (مطالعه موردی ستاد ناجا)

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های دانش انتظامی، دوره 22، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسنده:

علیرضا کولیوند - استادیار گروه راهبردهای امنیتی پژوهشگاه علوم

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: هدف اصلی پژوهش حاضر تعیین رابطه معنویت در محیط کار با اخلاق حرفه‌ای و تعهد سازمانی کارکنان ستاد نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران بوده است. روش پژوهش: روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده‌ها توصیفی پیمایشی از نوع همبستگی بوده است. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان معاونت‌های ستاد ناجا می‌باشند که از طریق فرمول کوکران، تعداد 257 نفر از کارکنان ستاد نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب گردیدند. ابزار تحقیق شامل سه پرسشنامه بوده است که برای سنجش معنویت در محیط کار ستاد نیروی جمهوری اسلامی از پرسشنامه معنویت در محیط کار گیبونز (2002)، پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و می‌یر (1977) و پرسشنامه اخلاق کار پتی (1990) اقتباس شده است که با توجه به فرهنگ دینی و اسلامی و فرهنگ سازمانی ناجا و همچنین با توجه به منشور اخلاق حرفه‌ای ناجا بومی‌سازی شده و تغییراتی در آن‌ها اعمال گردیده است که روایی آن از طریق محتوایی و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ به ترتیب 0/92، 0/82 و 0/83 به دست آمده است و جهت آزمون داده‌ها از ضریب همبستگی پیرسون و روش تحلیل رگرسیون چند متغیره استفاده شده است. و برای تحلیل داده‌ها از نرم‌افزار SPSS استفاده به عمل آمده است. یافته‌ها: بین مؤلفه معنویت در محیط کار با اخلاق حرفه‌ای کارکنان ستاد ناجا با توجه به سطح معناداری (0/000) و مقدار همبستگی (0/905) رابطه مثبت معنادار وجود دارد. بین مؤلفه معنویت در محیط کار با تعهد سازمانی کارکنان ستاد نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران با توجه به سطح معناداری (0/019) و مقدار همبستگی (0/821) رابطه مثبت معنادار وجود دارد بین مؤلفه اخلاق حرفه‌ای و تعهد سازمانی کارکنان ستاد نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران با توجه به سطح معناداری (0/031) و مقدار همبستگی (0/771) رابطه مثبت معنادار وجود دارد. نتیجه‌گیری: نتایج پژوهش نشان داد که بین معنویت در محیط کار با اخلاق حرفه‌ای و تعهد سازمانی کارکنان ستاد نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران رابطه‌ی معناداری وجود دارد و متغیر روابط سالم و انسانی در کار سهم بیشتری برای پیش‌بینی معنویت در محیط کار برخوردار است.

کلمات کلیدی:

معنویت در محیط کار، اخلاق حرفه ای، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1148082>

