

عنوان مقاله:

بررسی عوامل تأثیرگذار بر یادگیری کارکنان نیروی انتظامی (مورد مطالعه: پایگاه دریابانی شهرستان بندرعباس)

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های دانش انتظامی، دوره 22، شماره 1 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

همت اله شمولی - استادیار علوم سیاسی عضو هیئت علمی پژوهشگاه

علیرضا زرگر - استادیار گروه علوم سیاسی، دانشگاه علوم انتظامی

خلاصه مقاله:

هدف: پژوهش حاضر با هدف بررسی عوامل مؤثر بر یادگیری سازمانی کارکنان سازمان ناجا (مورد مطالعه: پایگاه دریابانی شهرستان بندرعباس) انجام شده است. روش: روش پژوهش از نوع توصیفی-تحلیلی که به صورت پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری کلیه کارکنان پایگاه دریابانی نیروی انتظامی شهرستان بندرعباس بودند که 170 نفر از کارکنان از طریق فرمول کوکران به روش نمونه‌گیری 2 تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار پژوهش، پرسشنامه محقق ساخته عوامل مؤثر بر یادگیری سازمانی ناجا و پرسشنامه استاندارد سنگه مبتنی بر طیف پنج ارزشی لیکرت بود که روایی و پایایی آن‌ها تأیید شده است. یافته‌ها: یافته‌های پژوهش نشان می‌دهد که عوامل رهبری مناسب، فضای تعمیقی، بومی‌سازی، تعادل بین کار و خانواده، مدیریت زمان و تجربه‌اندوزی بر یادگیری سازمانی کارکنان پایگاه دریابانی نیروی انتظامی شهرستان بندرعباس تأثیر مثبت و معنی‌داری در سطح 05/0 داشته است. همچنین رهبری مناسب بیشترین تأثیر و مدیریت زمان کمترین تأثیر را در سطح 05/0 داشته است. نتیجه‌گیری: عوامل رهبری مناسب، فضای تعمیقی، بومی‌سازی، تعادل بین کار و خانواده، مدیریت زمان و تجربه‌اندوزی بر یادگیری سازمانی کارکنان پایگاه دریابانی نیروی انتظامی شهرستان بندرعباس تأثیر مثبتی داشت.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، رهبری مناسب، بومی‌سازی، تجربه‌اندوزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1148100>

