

عنوان مقاله:

سوگیری های شناختی و ویژگی های شخصیتی

محل انتشار:

نخستین همایش ملی رویکرد های نوین مدیریت در مطالعات میان رشته ای (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمد احمدیان - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

حوریه جهانی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران، پردیس، فارابی

خلاصه مقاله:

شخصیت نقش مهمی در تعیین سبک شناختی و تصمیم گیری هر فردی دارد و مجموعه ای از ویژگی ها و خصوصیات هر فردی است که آن را از دیگران متمایز می کند. در حال حاضر، مورد قبول ترین تئوری شخصیت مدل نئو (5Big) است، که در آن 5 عامل شخصیتی: روان نژندی، برون گرایی، وجدانی بودن، انعطاف پذیری و دلبپذیر بودن مورد سنجش قرار می گیرد. آیین ویژگی ها مستقل از یکدیگر هستند. از طرف دیگر، ویژگی های شخصیتی ارائه شده با علم آسیب شناسی روانشناسی ارتباط تنگاتنگی دارد. بنابراین، ویژگی های شخصیتی با تولید چندین سوگیری شناختی در همه افراد در ارتباط است، زیرا که شخصیت تحت تاثیر باورهاست، و این می تواند ما را برای نمایش انواع خاص سوگیری ها راهنمایی کند. این مقاله رابطه بین ویژگی های شخصیتی (به ویژه انعطاف پذیری، روان نژندی، برونگرایی و اسکیزوتایی) و سوگیری های شناختی را ارائه می کند.

کلمات کلیدی:

شخصیت، مدل 5Five (نئو)، سوگیری های شناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1149639>

