

عنوان مقاله:

تأثیر رابطه بین سبک های مدیریت بر روی عملکرد کارکنان تربیت بدنی

محل انتشار:

نخستین همایش ملی رویکرد های نوین مدیریت در مطالعات میان رشته ای (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

طیبه یانپی - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه مازندران

مهديه كوثری - دانشجوی کارشناسی علوم ورزشی دانشگاه گنبد کاووس

علی چوری - استاد مدیریت ورزشی دانشگاه گنبد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین سبک های مدیریت بر روی عملکرد کارکنان اداره ورزش و جوانان استان گلستان پرداخته شده است. در این راستا سبک های مدیریت بر اساس الگوی هوق تون ونیک مورد بررسی قرار گرفته است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان اداره ورزش و جوانان استان گلستان که 200 نفر بودند. حجم نمونه با استفاده از جدول کرجسی و مورگان 127 نفر تعیین گردید. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش پیمایشی و همبستگی می باشد. روش پژوهش برای گردآوری اطلاعات در خصوص نگرش کارکنان نسبت به سبک های مدیریتی و تعهد سازمانی و عملکرد کارکنان از سه پرسشنامه استفاده گردید که برای تعیین پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ پرسشنامه سبک های رهبری 0/81 و پرسشنامه عملکرد کارکنان 0/74 و برای تعیین روایی پرسشنامه، از روایی محتوایی استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها و اطلاعات، در سطح آمار توصیفی از شاخص هایی نظیر فراوانی و درصد و رسم جداول و نمودارها و در سطح آمار استنباطی از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج پژوهش؛ بین سبک های مدیریت دستوری، توانمندساز و خود مدیریتی با عملکرد کارکنان اداره ورزش و جوانان استان گلستان رابطه معنی داری وجود دارد. همچنین نتایج رگرسیون نشان می دهد که خود رهبری بیشترین اثرگذاری را بر عملکرد کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

سبک مدیریت، عملکرد، گلستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1149692>

