

## عنوان مقاله:

نقش روان شناسی مثبت گرا در جانشین پروری (مورد مطالعه دانشگاه فرهنگیان خراسان جنوبی)

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی رویکرد های نوین مدیریت در مطالعات میان رشته ای (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

زهرا رجایی - هییت علمی دانشگاه پیام نور

ابوالفضل امانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت

## خلاصه مقاله:

در این تحقیق به بررسی نقش روان شناسی مثبت گرا در جانشین پروری دانشگاه فرهنگیان خراسان جنوبی پرداخته می شود مولفه های پژوهش شامل روان شناسی سرمایه های روانشناختی (خودکارآمدی، خوشبینی، تاب آوری و امیدواری) و جانشین پروری (عوامل فردی، عوامل سازمانی، عوامل فرآیندی) است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه های می باشد و روش انجام کار نیز با استفاده از رگرسیون می باشد. جامعه آماری شامل 150 نفر از کارکنان و مدیران و دانش آموختگان دانشگاه فرهنگیان استان خراسان جنوبی می باشد که حجم نمونه با روش کوکران 101 نفر محاسبه گردید. یافته های پژوهش نشان می دهد بین مولفه های روان شناسی مثبت گرا تاثیر معناداری بر جانشین پروری دارند.

## کلمات کلیدی:

روان شناسی مثبت گرا، جانشین پروری، دانشگاه فرهنگیان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1149726>

