

## عنوان مقاله:

تأثیر شفافیت سازمانی و اخلاقی حرفه ای بر فرسودگی شغلی کارکنان شرکت بین المللی هتل های پارسین

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی رویکرد های نوین مدیریت در مطالعات میان رشته ای (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

حسین دیناروند - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد ایران

حجت طاهری گودرزی - استادیار، عضو هیئت علمی گروه مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش های حاضر باهدف تاثیر شفافیت سازمانی و اخلاق حرفه ای بر فرسودگی شغلی کارکنان شرکت بین المللی هتل های پارسین مستقر در تهران انجام شده است. جامعه آماری پژوهش را 1226 نفر از کارکنان هتل های 5 ستاره پارسین مستقر در تهران تشکیل می دهند. جهت جمع آوری داده ها پرسش نامه ای بین 285 نفر از کارکنان با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی و روش نمونه گیری غیر احتمالی در دسترس توزیع گردید. فرضیات پژوهش از طریق آزمون رگرسیون خطی ساده و چندگانه و تکنیک مدلسازی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزارهای spss و Amos مورد تحلیل قرار گرفتند. نتایج پژوهش حاضر نشان می دهد که شفافیت سازمانی و ابعاد آن (شفافیت اطلاعاتی، مشارکت کارکنان، پاسخگویی و محرمانه دانستن) و اخلاق حرفه ای و ابعاد آن (دلبستگی و علاقه به کار، پشتکار و جدیت در کار، روابط سالم و انسانی و روح جمعی در کار) بر فرسودگی شغلی کارکنان تأثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، شفافیت سازمانی، اخلاق حرفه ای، شرکت بین المللی، هتل های پارسین

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1149746>

