

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل کلیدی موفقیت توانمندی سازی کارکنان زن

محل انتشار:

نخستین همایش ملی رویکرد های نوین مدیریت در مطالعات میان رشته ای (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

هادی ثنایی پور - هییت علمی دانشکده علوم انسانی آزاد شهر، دانشگاه گنبد کاووس

فاطمه فندرسکی - دانشجوی رشته مدیریت بازرگانی دانشکده علوم انسانی آزاد شهر

فاطمه پیمان فر - دانشجوی رشته مدیریت بیمه دانشکده علوم انسانی آزاد شهر

خلاصه مقاله:

توانمندسازی کارکنان از محورهای اصلی و اساسی رشد و توسعه هر سازمان می باشد. امروزه فراهم ساختن امکان حضور و فعالیت زنان و موفقیت آنان در جامعه نیز نسبت به سال های در حال افزایش است. نتایج مطالعات نشان می دهد که با افزایش رقابت در سطح جهانی توانمندسازی افراد و سازمان ها نیز استراتژیکی است که ضرورت می یابد. زنان، منابع انسانی با مسئولیت هستند که با حضور در اجتماع می توانند نقشی موثر در سرنوشت جامعه ایفا کنند. از توانمندسازی می توان به عنوان یک انگیزش در افراد یاد کرد. پژوهش حاضر با هدف، بررسی عوامل کلیدی موفقیت و توانمندسازی کارکنان زن انجام شده است. برای این منظور از روش مطالعه اسناد و تحلیل پژوهش های پیشین استفاده شد. نتایج حاصل از مطالعه مروری و کاوش مطالعات نظری در این حوزه منجر به شناسایی عوامل کلیدی موفقیت و توانمندسازی کارکنان زن شد.

کلمات کلیدی:

موفقیت، توانمند سازی کارکنان، موفقیت زنان، کارکنان زن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1149756>

