

عنوان مقاله:

رابطه بین اشتیاق شغلی و استحکام روانی پرستاران مراقبتی آن ها در بیمارستان میلاد شهر تهران

محل انتشار:

نخستین همایش ملی رویکرد های نوین مدیریت در مطالعات میان رشته ای (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

کمال الدین وطنی - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، دانشکده مدیریت و علوم اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال تهران ایران

خلیل علی محمدزاده - دانشیار گروه مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشکده مدیریت و علوم اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال مرکز تحقیقات سیاست گذاری اقتصاد سلامت، دانشگاه علوم پزشکی آزاد اسلامی واحد تهران ایران

مهرنوش جعفری - استادیار گروه مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی، دانشکده مدیریت و علوم اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال تهران ایران

خلاصه مقاله:

زمینه: اشتیاق شغلی به عنوان یک مفهوم شغلی نتیجه توجه به نیروی انسانی عملکرد بهینه تجارب مثبت در کار است و استحکام روانی نیز یکی از ویژگی های شخصیتی فرد است که به عنوان عاملی برای ارتقای سلامت م.حسوب می شود. هدف: پژوهش حاضر به منظور تعیین رابطه بین اشتیاق شغلی و استحکام روانی پرستاران با رفتار مراقبتی آنها در بیمارستان میلاد شهر تهران سال 1397 صورت گرفته است. روش پژوهش: این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر اجرا توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری: این پژوهش شامل حدود 800 نفر از پرستاران بیمارستان میلاد شهر تهران می باشد، با استفاده از جدول مورگان و کرجسی، تعداد 260 نفر از پرستاران به عنوان نمونه انتخاب شدند که تعداد 112 نفر از پرستاران مرد و تعداد 148 نفر از پرستاران زن بودند. روش نمونه گیری: تصادفی ساده است. ابزارهایی که جهت جمع آوری اطلاعات: در نظر گرفته شد عبارتند از: پرسشنامه های اشتیاق شغلی که توسط اوترخت - شوفلی و سالانوا 2002، استحکام روانی، کلاف و دیگران 2002 و رفتار مراقبتی وولف و دیگران 1998 بود و اطلاعات از پرسشنامه استخراج شد، جهت تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS25 و روش های آماری توصیفی و استنباطی استفاده شده است. به منظور بیان آمار توصیفی داده ها تجزیه و تحلیل پرسشنامه ها از روش های آماری توصیفی شامل: فراوانی، جدول، مورگان میانگین، انحراف استاندارد استفاده شده است. روایی پرسشنامه ها از طریق روایی محتوایی مشخص شد، همچنین به جهت بررسی پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ، جهت بررسی نرمال بودن داده ها از ضریب چولگی، ضریب کشیدگی و همچنین جهت بررسی فرضیه های مطرح شده از آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شد. یافته ها: نتایج نشان داد، ضریب همبستگی پیرسون بین دواشتیاق شغلی و رفتار مراقبتی برابر با مقدار 0/605 است و با توجه به سطح معناداری 0/000، همبستگی معنی دار بوده و بین اشتیاق شغلی و رفتار مراقبتی ارتباط وجود دارد. همچنین ضریب همبستگی پیرسون بین دواستحکام روانی و رفتار مراقبتی برابر با مقدار 0/537 بوده و با توجه به سطح معناداری 0/000، همبستگی معنی داری بین استحکام روانی و رفتار مراقبتی وجود دارد و با افزایش (کاهش) نمرات استحکام روانی، رفتار مراقبتی افزایش (کاهش) خواهد داشت. نتیجه گیری: با احتمال 95 درصد و با توجه به داده های گردآوری شده است. فرضیه اصلی پژوهش، مبنی بر وجود ارتباط بین اشتیاق شغلی و استحکام روانی پرستاران با رفتار مراقبتی آنها در بیمارستان میلاد شهر تهران مورد تأیید است. لذا لازم است مدیران بیمارستان ها توجه بیشتری به عوامل مادی و غیر مادی که اشتیاق شغلی را در پرستاران بالا می برد، مبذول دارند.

کلمات کلیدی:

اشتیاق شغلی، استحکام روانی، رفتار مراقبتی، پرستاران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

