

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رفتار سازمانی مثبت POB بر تعالی سازمانی

محل انتشار:

نخستین همایش ملی رویکرد های نوین مدیریت در مطالعات میان رشته ای (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

رحمان جلیلیان - دانشجوی کارشناسی ارشد MBA دانشگاه پیام نور تهران واحد دماوند

داوود غلامرضایی - استادیار دانشگاه پیام نور واحد دماوند

خلاصه مقاله:

مدل های تعادلی سازمانی، به عنوان ابزاری قوی برای سنجش میزان استقرار سیستم ها در سازمان های مختلف به کار گرفته می شوند. با به کارگیری این مدل ها، ضمن این که یک سازمان می تواند میزان موفقیت خود را در اجرای برنامه های بهبود در مقاطع زمانی مختلف مورد ارزیابی قرار دهد، امکان مقایسه عملکرد خود با سایر سازمان ها به ویژه با بهترین آنها را خواهد داشت، تاکنون انواع مختلفی از مدل های تعالی سازمانی معرفی شده اند. که در میان این مدل ها، مدل تعالی سازمانی EFQM از شناخته شده ترین و کارآمدترین آنهاست و بیشترین اطلاعات را در زمینه عملکرد سازمان ها بدست می دهد. بی شک سنگ زیربنای هر سازمان را منابع سازمان را منابع انسانی تشکیل می دهد، این قابلیت و تعهد انسانی است که سازمان های موفق را از سایر سازمان ها متمایز می سازد. در این مقاله علاوه بر معرفی مدل های تعالی سازمانی موثر و مطرح در دنیا، به رفتار سازمانی مثبت به عنوان حوزه ای جدید در رفتار سازمانی شامل مطالعه و کاربرد توانمندی های مثبت روان شناختی، و نقاط قوت منابع انسانی در بهبود عملکرد کارکنان پرداخته شده است. در انتها با ارائه مفاهیم و تعاریفی از معیارهای رفتار سازمانی مثبت (خودکارآمدی، امید، تاب آوری، خوش بینی) چگونگی تاثیر رویکردهای مثبت گرا و رفتار مثبت انسان ها بر روی عملکرد سازمان ها را بیان می کند.

کلمات کلیدی:

تعالی سازمانی، رفتار سازمانی مثبت، الگوی تعالی MBA

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1149859>

