

عنوان مقاله:

تاثیر توانمند سازی کارکنان بر نوآوری با در نظر گرفتن نقش فرهنگ یادگیری

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی حقوق، فقه و فرهنگ (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

سیده معصومه غمخواری - استادیار، گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، صندوق پستی ۴۶۹۷-۱۹۳۹۵ تهران، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه، نوآوری به عنوان یک سازوکار مهم برای رقابت پذیری و ادامه بقا در محیط کسب و کار مطرح میشود. پژوهش حاضر با هدف تاثیر توانمند سازی کارکنان بر نوآوری با در نظر گرفتن نقش فرهنگ یادگیری در شرکت ناک انجام شده است، از نوع هدف کاربردی و از نوع روش توصیفی، پیمایشی می باشد، جامعه آماری این پژوهش مدیران و کارشناسان شرکت ناک در نظر گرفته شده اند که تعداد آن ها ۱۴۰ نفر می باشد و از طریق جدول مورگان ۱۰۳ نفره صورت تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند، ابزار جمع آوری اطلاعات در این پژوهش پرسشنامه استاندارد بوده است که روایی و پایایی آن از طریق نرم افزار تایید شده است، همچنین اطلاعات بدست آمده از طریق معادلات ساختاری و نرم افزار اسمارت پی ال اس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند که طبق نتایج بدست آمده توانمند سازی کارکنان بر فرهنگ یادگیری سازمانی و نوآوری تاثیر مثبت دارد و فرهنگ یادگیری سازمانی نیز تاثیر مثبت بر نوآوری دارد و در رابطه ی بین توانمند سازی کارکنان و نوآوری را نیز تعدیل می کند.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی کارکنان، نوآوری، فرهنگ یادگیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1150461>

