

عنوان مقاله:

شرایط تحقق مسیولیت مدنی کارفرما و حق رجوع کارفرما به کارگر

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی حقوق، فقه و فرهنگ (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

حسین پایروند - کارشناس ارشد حقوق خصوصی، دانشکده حقوق، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

در پی فعالیتهای عادی و روزانه کارفرما شخص یا اشخاصی ممکن است زیان ببینند؛ بویژه که کارفرما برای رسیدن به هدفها و تحقق برنامه های گوناگونش وسیله و ابزارهای ساده و پیچیده ای را به کار می گیرد. به کار گرفتن این همه ابزار و وسیله به خودی خود و با همه دقتی که ممکن است کارگران و کارفرمایان به کار بندند، قطعا باعث بروز خطر و رویدادهای خواهد بود. که از این فعالیتهای و رویدادها می تواند زیانهای بزرگی پدید آید، اما پرسشی که به ذهن خطور می کند این است که آیا زیان دیده می تواند خسارت بگیرد و تاوان مطالبه نماید؟ در صورت مثبت بودن این پاسخ، بی درنگ پرسش دیگری به ذهن خطور می کند که چگونه و به چه ترتیب از زیان دیده جبران خسارت می شود؟ این پرسش در حقیقت ناشی از مسیولیت کارفرما و کارگر یا هر دوی آنها در خصوص مسیولیت مدنی آنان در قبال زیان دیده است و ربطی به مسیولیت جزایی یا مسیولیت ناشی از قرارداد و همچنین مسیولیت سیاسی ندارد.

کلمات کلیدی:

مسیولیت مدنی، کارفرما، کارگر، حق رجوع

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1150810>

