

عنوان مقاله:

بررسی عوامل فرسودگی شغلی (تعارض کار-خانواده) و عوامل روانشناختی (راهبردهای مقابله ای و تاب آوری) در میان کارکنان زندانهای شهرستان اهواز

محل انتشار:

اولین همایش ملی آسیب شناسی روانی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

پریسا سروآزاد - کارشناس ارشد مشاوره و راهنمایی دانشگاه علوم تحقیقات واحد اهواز

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی عوامل فرسودگی شغلی (تعارض کار-خانواده) و عوامل روانشناختی (راهبردهای مقابله ای و تاب آوری) در میان کارکنان زندان های شهرستان اهواز بود. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر جمع آوری داده ها، توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش، شامل کلیه کارکنان زندانهای شهر اهواز که 200 نفر می باشد. با مراجعه به اداره زندان ها و تهیه لیستی از کارکنان، با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده 200 نفر از کارکنان زندان ها انتخاب و پرسشنامه ها بین آنها توزیع شد. ابزارهای مورد استفاده در این پژوهش عبارت بودند از: پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلسل، پرسشنامه تعارض کار - خانواده، پرسشنامه راهبردهای مقابله با استرس لازاروس و پرسشنامه تابآوری کانر و دیویدسون. نتایج نشان داد که بین تعارض کار-خانواده و فرسودگی شغلی و همچنین بین تعارض کار-خانواده و راهبردهای مقابله ای رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، تعارض کار- خانواده، راهبردهای مقابله ای و تاب آوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1151582>

