

## عنوان مقاله:

طراحی و تبیین مدل توسعه منابع انسانی در سطح ملی

## محل انتشار:

فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه، دوره 33، شماره 2 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

## نویسندگان:

سید مهدی مودن علوی - *Department of Business Administration, Faculty of Management and Accounting, Shahid Beheshti University*

غلامعلی طبرسا - *Department of Public Administration, Faculty of Management and Accounting, Shahid Beheshti University*

غلامحسین خورشیدی - *Department of Business Administration, Faculty of Management and Accounting, Shahid Beheshti University*

## خلاصه مقاله:

مدیریت راهبردی منابع انسانی رویکرد جدیدی است که برای پوشش شکاف موجود بین توسعه منابع انسانی و توسعه انسانی ایجاد می‌شود. در این پژوهش، تلاش می‌شود تبیین کاملی از مفهوم توسعه منابع انسانی در سطح ملی در جهت معماری منابع انسانی کشور ایران صورت گیرد و با کمک روش داده‌بنیاد و با مصاحبه از خبرگان و سیاستگذاران حوزه‌های مرتبط با توسعه منابع انسانی ملی و کدگذاری آن مدل جامعی ارائه شود. سیاستگذاری جمعیت، مدیریت مهاجرت، آموزش‌های عمومی، آموزش‌های تخصصی، آموزش‌های مهارتی، ارتقای سلامت و بهداشت، مقابله با آسیب‌های اجتماعی، و برنامه‌ریزی اشتغال به عنوان ابعاد اصلی توسعه منابع انسانی ملی شناسایی می‌شوند. در انتها تلاش می‌شود با توجه به نتایج راهکارهای پژوهشی و عملیاتی ارائه شود.

## کلمات کلیدی:

Human Resource Management, Human Resource Development, Human Development, Strategic Human Resource Development, National Human Resource Development

مدیریت منابع انسانی، توسعه منابع انسانی، توسعه انسانی، مدیریت راهبردی منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی در سطح ملی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1152249>

