

عنوان مقاله:

شاخصه های مدیریت از منظر اسلام

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی نقش مدیریت در چشم انداز ۱۴۰۴ (سال: ۱۳۹۹)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۶

نویسنده:

شهلا بیابانی نوجوگامبری - طلبه سطح دو حوزه علمیه حضرت معصومه (سلام الله علیها) رودبار

خلاصه مقاله:

مدیر به معنای کسی که کاری را اداره می کند و با افراد و گروه ها در تعامل است. و مهم ترین عامل در حیات رشد یا مرگ سازمان است. و در معارف الهی همسو بودن با موازین شرعی، درگفتار و عمل را شامل می شود. مدیر برای تحقق اهداف سازمان باید معیارهای ارزشی و معیار های تخصصی را همزمان به عرصه ظهور برساند. از جمله معیارهای ارزشی را می توان به تواضع مدیر اشاره کرد. تواضع صفتی است که خداوند در قرآن نیز به آن اشاره کرده و بدون آن اهداف سازمان پیش نمی رود. حیا داشتن و گشاده رویی از عوامل جلب محبت مردم است و باعث می شود کارگزار با طیب خاطر عوامل مدیر را اجرا نماید. علاوه بر شاخصه مذکور در زمینه اخلاق مدیر می بایست در عرصه تخصص کامل باشد. قانون مندی و شایسته سالاری از جمله لوازم اداره یک مجموعه است که با وجود آن ها شایستگی ها و مهارت ها در جای خود مورد بهره برداری قرار می گیرد و از جمله بایسته های یک مدیر حسن تدبیر، منطقی بودن و داشتن فن بیان است که هر یک در جای خود عامل مهمی برای ارتقای مجموعه در دست مدیریت است.

کلمات کلیدی:

تواضع، سازمان، شاخصه های اسلامی، شایسته سالاری، مدیر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1152423>

