

عنوان مقاله:

تعیین مدل رگرسیونی رفتار شهروندی در پیش بینی رضایت شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان ایلام

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

بتول مهری - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی

رویا جعفری والی - کارشناس ارشد روان شناسی بالینی

زری حسینی - کارشناس تربیت بدنی

تقی درخشان فر - کارشناس ارشد علوم قرآنی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تعیین مدل رگرسیونی رفتار شهروندی در پیش بینی رضایت شغلی کارکنان ورزش و جوانان استان ایلام است. این تحقیق بر اساس هدف کاربردی و بر اساس شیوه گردآوری داده ها توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری تحقیق حاضر را کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان ایلام تشکیل داد که تعداد 110 نفر از کارکنان به صورت تصادفی خوشه ای به عنوان نمونه تحقیقی انتخاب شدند. از پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی پودساکف و همکاران (1990) و پرسشنامه رضایت شغلی ویسوکو و کرومبا (1991) به عنوان ابزار پژوهشی استفاده گردید. پایایی پرسشنامه ها از طریق ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب 0/82 و 0/88 به دست آمد. به منظور تحلیل داده ها از روش آماری میانگین و انحراف معیار، کلموگراف اسمیرنف و ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون با استفاده از نرمافزار آماری SPSS نسخه 24 استفاده شد. بررسی مدل رگرسیونی رفتار شهروندی نشان داد که ارتباط معناداری بین رضایت شغلی و رفتار شهروندی سازمانی و ابعاد وظیفه شناسی، نوع دوستی، فضیلت شهروندی، جوانمردی، احترام و تکریم در کارکنان ورزش و جوانان استان ایلام وجود دارد؛ و مؤلفه های رضایت شغلی توانایی پیشبینی رفتار شهروندی کارکنان ورزش و جوانان را داشته است. درنهایت مدیران و مسئولین ورزش و جوانان استان ایلام باید با برگزاری کارگاه ها و دوره های آموزشی در راستای ارتقای رفتار شهروندی و در نتیجه بالا بردن رضایت شغلی کارکنان گام بردارند.

کلمات کلیدی:

مدل رگرسیونی، رضایت شغلی، رفتار شهروندی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1152703>

