

عنوان مقاله:

رابطه سبک رهبری پدرسالارانه با تعهد سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

محسن صادقی کوهستانی - کارشناس ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، چالوس، مازندران، ایران

خلاصه مقاله:

رهبری پدرسالارانه بیش از دو دهه است که توجه محققان حوزه سازمانی را به خود جلب کرده است شواهد نشان میدهد که این سبک رهبری در کشورهای خاورمیانه و آمریکای لاتین بسیار متداول می باشد. هدف اصلی تحقیق حاضر تعیین رابطه رهبری پدرسالارانه با تعهد سازمانی در گمرکات استان مازندران می باشد. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری کارکنان گمرکات استان مازندران می باشند که به کمک جدول مورگان و از روش نمونه گیری تصادفی ساده با تخصیص متناسب 132 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، شامل پرسش نامه رهبری پدرسالارانه چنگ و همکاران (2000) با پایایی 0/895، پرسش نامه تعهد سازمانی آلن و میر (1996) با پایایی 0/918 می باشد. برای سنجش روایی پرسش نامه ها از تحلیل عاملی تاییدی با نرم افزار lisrel استفاده شده است. یافته های تحقیق حاکی از این است که بین رهبری پدر سالارانه و دو مولفه آن (رهبری خیرخواهانه و رهبری اخلاق مدارانه) با تعهد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. ولی بین رهبری مستبدانه با تعهد سازمانی رابطه معناداری یافت نشد. بنابراین می توان گفت مدیران با توجه کردن به فعالیت های کاری کارکنان (رهبری خیرخواهانه) و بروز فضائل شخصی ممتاز خود در سازمان (رهبری اخلاق مدارانه) به تقویت رهبری پدرسالارانه در سازمان پرداخته تا تعهد سازمانی را ارتقا دهند.

کلمات کلیدی:

رهبری پدرسالارانه، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1152817>

