

عنوان مقاله:

تحلیل مدل رگرسیونی ارتباط ویژگی های شخصیتی و نگرش شغلی در معلمان تربیت بدنی شهرستان بیرجند

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

داود مودی - دانشجوی دکتری تربیت بدنی دانشگاه فردوسی مشهد

ملیحه راستی - کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی

مرضیه مودی - کارشناسی تربیت بدنی دانشگاه تربت حیدریه

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تحلیل مدل رگرسیونی ارتباط ویژگی های شخصیتی و نگرش شغلی در معلمان تربیت بدنی شهرستان بیرجند بود. جامعه آماری پژوهش را معلمان تربیت بدنی شهرستان بیرجند به تعداد 100 نفر تشکیل می دهند که با توجه به محدود بودن جامعه آماری، نمونه آماری به صورت کل شمار یعنی برابر با جامعه در نظر گرفته شد. برای دستیابی به اهداف پژوهش از دو پرسشنامه پرسشنامه ویژگیهای شخصیتی نئو (1986) با 60 گویه و پرسشنامه نگرش شغلی عظیمی و همکاران (1390) با 60 گویه استفاده شد. روایی هر دو پرسشنامه به تایید 10 تن از متخصصین رسید و پایایی آن در یک مطالعه مقدماتی با 30 آزمودنی به ترتیب 0/91 و 0/80 پدست آمد. برای تحلیل اطلاعات جمع آوری شده از روشهای آماری توصیفی و استنباطی از جمله آزمون تی تک نمونه ای، ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون با کمک نرم افزار SPSS نسخه 24 استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد ویژگی های شخصیتی نقش تعیین کننده ای بر نگرش شغلی معلمان تربیت بدنی دارد و می توان این پیشنهاد را داد که ویژگی های شخصیتی متفاوت با نگرش های متفاوتی در شغل همراه خواهد بود که در صورت توازن و ارتباط صحیح بین هر ویژگی های شخصیتی و نگرش مربوطه زمینه رشد معام و در مرحله دوم رشد رشته تربیت بدنی را فراهم ساخت.

کلمات کلیدی:

ویژگی شخصیتی، نگرش شغلی، معلمان تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1153058>

