

عنوان مقاله:

تحلیل پویایی سازمانی از منظر مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی ایده های نوین در فنی و مهندسی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

امید اکبری ملاسرائی - رشته مهندسی فن آوری عمران دانشگاه علمی کاربردی گیلان، کارمند شهرداری رشت

حمیدرضا اکبری ملاسرائی - رشته مدیریت دانشگاه پیام نور، کارمند شهرداری رشت

خلاصه مقاله:

امروزه تفاوت بسیاری ما بین سازمان های سنتی و جدید در شیوه نگرش به منابع انسانی ، ماندگاری کارکنان در سازمان، شایسته پروری و... میباشد؟ با توجه به اینکه مدیریت استعداد بحثی جدید و در عین حال مهارتی بسیار مهم در سازمان است ، مدیران بایستی آنرا آموخته و با استفاده از این مهارت از حداکثر توانایی افراد مستعد بهره ببرند؟ مدیران بوسیله مدیریت استعداد، میتوانند نگرش جدیدی را در سازمان برای ماندگاری ، وفاداری و ایجاد امنیت شغلی ایجاد کنند؟ در فضای سنتی انگیزش اصلی کارکنان ، بستگی به میزان امنیت شغلی شان داشت که در نتیجه عاملی اصلی در میزان وفاداری و تعهد آنها در سازمان بود ؟ درحالیکه در سازمان های جدید کمتر کارکنانی وجود دارند که فکر میکنند امنیت شغلی شان تضمین شده میباشد و این میزان سیال بودن کارکنان تابع با استعداد بودن آنان است که این استعداد نیز تابع توانمندی ، پختگی ، مهارت و تجربیات لازم میباشد؟ لذا کشف و پرورش این استعداد ها یکی از بهترین راه های انگیزش برای کسب تعهد سازمانی و ایجاد وفاداری است؟

کلمات کلیدی:

مدیریت، شهرداری، مدیریت منابع، کارمند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1153711>

