

عنوان مقاله:

عوامل موثر در فرسودگی شغلی معلمان

محل انتشار:

ماهنامه پیشرفت های نوین در علوم رفتاری، دوره 5، شماره 42 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

معصومه پوررجب

اکبر پناهی درچه

حسین صادقی

ستار باباحمدی میلانی

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این مقاله مروری بر بررسی عوامل اثرگذار بر فرسودگی شغلی در معلمان می باشد. جهت بررسی این عوامل ابتدا تحقیقات و مطالعات انجام شده در این زمینه موردبررسی قرار گرفت و سه دسته عوامل شامل: عوامل فردی، اجتماعی و اداری جمع آوری گردید. سپس ابعاد فرسودگی شغلی، شامل خستگی عاطفی، کاهش عملکرد شخصی و مسخ شخصیت موردبررسی واقع شد. همچنین استراتژی های ابقاء و نگهداری به سه دسته راهبردهای فردی، راهبردهای اداری و آموزش معلمان دسته بندی گردید. در انتها با توجه به نتایج تحقیقات صورت گرفته در این زمینه، راهکارهای عملی جهت کاهش و یا جلوگیری از فرسودگی شغلی ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، معلم، استراتژی های ابقاء، آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1154368>

