سیویلیکا - ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:
شناسایی وارزیابی عوامل موثر بر سکون زدگی شغلی و ارائه راهکارهای برون رفت از آن در دانشگاه های شهربندرعباس

محل انتشار:
پنجمین کنفرانس بین المللی تحقیقات بین رشته ای در مدیریت، حسابداری و اقتصاد در ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:
نسیم صابری - *کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه هرمزگان*

علی رضا کوشکی جهرمی - *استادیار گروه مدیریت؛ دانشگاه علامه طباطبایی*

عباداله بانشی - *استادیار گروه مدیریت؛ دانشگاه هرمزگان*

خلاصه مقاله:
هدف این تحقیق شناس‌ایی و ارزی‌ابی عوام‌ل م‌وثر برس‌کون زدگ‌ی ش‌غلی وراهکاره‌ای ب‌رون رف‌ت ازآن دردانش‌گاه ه‌ای شهربندرعباس می باشد. این تحقیق ازلحاظ هدف کاربردی و بارویکردآمیخته انجام شده است. جامعه دربخش کیف‌ی م‌دیران ومع‌اونین بخش‌های مختلف،کارشناس‌ان واساتیددانش‌گاهی باتخص‌ص م‌دیریت من‌ابع انس‌انی و س‌ابقه خ‌دمت ب‌الای 6 س‌ال دردانشگاه هرمزگان و دانش‌گاه آزاداس‌لامی واحدبن‌درعباس م‌ی باش‌ند. روش جم‌ع آوری اطلاع‌ات مص‌احبه دقی‌ق و نیم‌ه ساختاریافته می باشد. برای بررسی پایایی مصاحبه ها ازبازآزمون که مقدارآن 0.84 م‌ی باش‌د و ب‌رای بررس‌ی روای‌ی ازروای‌ی مشارکتی استفاده شد. جامعه آماری دربخش کمی مدیران وکارشناس‌ان دانش‌گاه ه‌ای ش‌هربندرعباس م‌ی باش‌د. روش جم‌ع آوری اطلاعات پرسشنامه محقق ساخته با استفاده ازعوامل مستخرج ازبخش کیف‌ی م‌ی باش‌د. ب‌رای بررس‌ی پای‌ایی پرسش‌نامه هاازآلفای کرونباخ و برای بررسی روایی از روایی محتوا استفاده شد. نتایج تحقی‌ق نش‌ان داد از ب‌ین عوام‌ل شناس‌ایی ش‌ده در بخش کیفی تحقیق، اغلب عوامل دربین کارکنان دانشگاه های شهربندرعباس باعث سکون زدگ‌ی ش‌غلی م‌ی ش‌ود. کارکن‌ان دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان سکون زدگی کمتری نسبت به همکاران خود درسایردانشگاه ها احساس می کنند.

کلمات کلیدی:
سکون زدگی شغلی، مدیریت منابع انسانی، بعد سازمانی، بعد فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:
https://civilica.com/doc/1157830