

عنوان مقاله:

تبیین رفتار شهروندی سازمانی براساس ابعاد شخصیت در میان کارکنان دانشگاه تهران

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت رفتار شهروندی سازمانی (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

روح اله مهدیون - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی

فاطمه نارنجی ثانی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی

بهزاد شالچی - دانشجوی دکتری روانشناسی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رفتار شهروندی سازمانی با ابعاد شخصیت کارکنان دانشگاه تهران انجام گرفته است دراین تحقیق 213 نفر از کارکنان دانشگاه تهران که سمت کارشناس دارند به عنوان نمونه انتخاب شده اند و نتایج تحقیق حاکی از آن است که وضعیت رفتار شهروندی سازمانی کارکنان کارشناس دانشگاه تهران نسبتاً مطلوب است نتایج همبستگی پیرسون نشان میدهد که رابطه رفتار شهروندی سازمانی کلی با ابعاد شخصیت برونگرایی، سازش پذیری، وظیفه شناسی و گشودگی مثبت و معنادار است ولی روان رنجورخویی رابطه منفی معناداری با رفتار شهروندی سازمانی دارد تحلیل رگرسیون چندگانه نشان داد که ابعاد وظیفه شناسی سازش پذیری و گشودگی از شخصیت رفتار شهروندی سازمانی را پیش بینی می نمایند.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، ابعاد شخصیت و کارکنان دانشگاه تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/115864>

