

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری اصیل بر کاهش رفتارهای انحرافی با نقش میانجی تعارضات سازمانی در سازمان ثبت اسناد و املاک استان خوزستان

محل انتشار:

سومین کنگره بین المللی تحقیقات بین رشته ای در علوم انسانی اسلامی، فقه، حقوق و روانشناسی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

کفایت باوی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کازرون، کازرون، ایران

سعید رضا معین - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کازرون، کازرون، ایران

مهرداد همراهی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کازرون، کازرون، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر رهبری اصیل بر کاهش رفتارهای انحرافی با نقش میانجی تعارض سازمانی در اداره ثبت اسناد و املاک استان خوزستان انجام شده است. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش گردآوری داده ها توصیفی همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان سازمان ثبت اسناد و املاک استان خوزستان که طبق اطلاعات به دست آمده تعداد آنها 553 نفر می باشند که براساس جدول مورگان 229 نفر به عنوان نمونه انتخاب شده است. ابزار گردآوری اطلاعات میدانی در این پژوهش پرسشنامه می باشد که از پرسشنامه تعارض سازمانی (رابینز)، رهبری اصیل (والومبا و همکاران) و رفتار انحرافی (بنت و رابینسون) تشکیل شده است. و روایی توسط اساتید و تایید نهایی استاد راهنما و برای تعیین پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید. پس از جمع آوری پرسشنامه ها با استفاده از نرم افزار آماری Spss و Amos و آزمون های ضریب همبستگی، رگرسیون و آزمون t به تجزیه و تحلیل داده ها و بررسی فرضیه ها پرداخته شده است. نتایج فرضیه اصلی تحقیق نشان داد رهبری اصیل بر کاهش رفتارهای انحرافی با نقش میانجی تعارض سازمانی در اداره ثبت اسناد و املاک استان خوزستان تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری اصیل، رفتارهای انحرافی، تعارض سازمانی، اداره ثبت اسناد و املاک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1159641>

