

عنوان مقاله:

سنتز پژوهی مولفه های رهبری تحول آفرین در مکتب شهید سلیمانی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی گام دوم انقلاب اسلامی: مکتب شهید سلیمانی؛ الگوی تربیت مدیران جهادی تمدن ساز (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

ملیحه اصفری - دانشجوی دکتری برنامه ریزی درسی دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه شهید بهشتی تهران، ایران

رضا جعفری هرندی - دانشیار گروه علوم تربیتی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه قم، قم، ایران

خلاصه مقاله:

سردار سلیمانی به عنوان مدیر نمونه در نظام جمهوری اسلامی با تبحر خاصی از نظریه های مدیریتی معاصر فراتر رفته و با تجارب موفق فراوان، مهر تاییدی بر سبک مدیریت خویش نهاد رهبری تحول آفرین از سبک های جدید مدیریتی است که به منظور تقویت عملکرد کارکنان و سازمان، زیر دستان را در راستای تمایلات گروه و سازمان پیش می برد. با توجه به این که مرور سوابق درخشان شهید سلیمانی در عرصه مدیریت نشان از بهره مندی ایشان از شاخص های رهبری در عرصه مدیریت داشت، این مقاله مولفه های سبک مدیریتی رهبری تحول آفرین را در مکتب سردار سلیمانی مورد بررسی قرار داده است. مطالعه حاضر کیفی بوده و به سنتز پژوهی متون به جامانده از شهید سلیمانی با روش توصیفی و مروری پرداخته است. به همین منظور متون کتبی مربوط به شهید سلیمانی گردآوری شد (n=66). سپس با توجه به مراحل کدگذاری اشتراوس، عبارات مدیریتی به صورت کدگذاری باز مشخص شدند. تعداد کدها در این مرحله 34 عدد بود. سپس کدهای بدست آمده در مقوله های مدیریتی پیامبر اکرم (ص)، ائمه طاهریین (ع)، امام خمینی، رهبر معظم انقلاب، فرماندهان دفاع مقدس، مدیران کنونی و شهید سلیمانی محور بندی گردید. در نهایت مقولات در 4 مفهوم رهبری تحول آفرین شامل (نفوذ آرمانی، انگیزش الهام بخش، ترغیب ذهنی، ملاحظات فردی) دسته بندی شد. بررسی ها نشان داد در مکتب سردار سلیمانی تمام مولفه های رهبری تحول آفرین محقق گردیده اند و می توان سردار قاسم سلیمانی را به عنوان الگوی بارز رهبر تحول آفرین در مدیریت معرفی نمود.

کلمات کلیدی:

سردار سلیمانی؛ رهبری تحول آفرین؛ سنتز پژوهی؛ مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1159678>

