

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر رضایتمندی شغلی در افزایش بهره وری کارکنان

محل انتشار:

سومین کنفرانس حسابداری و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سعید لندران اصفهانی - عضو هیئت علمی و استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد مبارکه

زهرا دهقانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - گرایش بازرگانی داخلی

سیمین بهرامی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - گرایش بازرگانی داخلی

خلاصه مقاله:

آنچه همواره مورد توجه روان شناسان و اندیشمندان علوم اجتماعی بوده رضایت شغلی افراد و آثار این رضایت در روحیه آنها و بازدهی کارشان میباشد؟ اگر کسی به شغل خود علاقه مند باشد، خلاقیت و استعداد وی در زمینه کاری اش شکوفا خواهد شد و هرگز دچار خستگی و افسردگی نخواهد شد؟ و بر عکس، اگر کسی از حرفه اش راضی نباشد، هم خودش دچار افسردگی و سرخوردگی میشود و هم کارش بی نتیجه خواهد بود در زمینه رضایت شغلی و عدم رضایت شغلی کارکنان و تأثیر آن بر بهره وری کارکنان تاکنون پژوهشهای زیادی صورت گرفته است؟ نظریه های مختلفی توسط روانشناسان و علمای مدیریت در این زمینه ها صورت گرفته است و شاید بتوان تیلور را جزء اولین نظریه پردازان در این زمینه دانست؟ در این پژوهش تلاش شده است تا تأثیر رضایتمندی شغلی در افزایش بهره وری کارکنان شرکت پردیس سپاهان بررسی شود و به این منظور مدل تلخیص شده از بررسی ادبیات موضوع با استفاده از داده های جمع آوری شده از طریق پرسشنامه و به وسیله آزمون همبستگی و نرم افزار SPSS، مورد آزمون قرار گرفته است و با توجه به هدف، فرضیه ها مورد تأیید واقع شده اند؟

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، بهره وری، پردیس سپاهان، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1160738>

