

عنوان مقاله:

مفهوم سازی و تبیین فرایند سوت زنی در سازمان های پیشرو

محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

حمیده اوجاقی شیرمرد - دانشجوی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

مسعود اسلامی - دانشجوی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

خلاصه مقاله:

تعریف، تحلیل، مفهوم سازی و ضرورت سوت زنی و همچنین مشخصات افراد سوت زن با ذکر ویژگی ها و انگیزه ی آنان، نخستین مسأله ی این مقاله می باشد. بعد از آن به بررسی ویژگی این شیوه ی افشاگری در سازمان نسبت به دیگر روش های آنان پرداخته شده است. همچنین ضرورت تأمین امنیت و حمایت از سوت زنان و همچنین تبیین فرایند سوت زنی و موانع آن در سازمان های پیشرو بررسی شده است. در گام بعدی این نوشتار بحث حول محور تحلیل های مختلف از فساد و رویکردهای پیشگیری از فساد اداری اشاره شده است. مطالعه قانون سوت زنی در ایران و بررسی جزئیات طرح در مجلس یازدهم برای حمایت از سوت زنی و به سرانجام نرسیدن این طرح در مجلس دهم بحث دیگری است که شاکله ی این نوشتار را توأم بخشیده است. درنهایت محققین با ارائه پیشنهادها و راه کارهای مؤثر در جهت تحقق این موضوع پرداخته اند تا میزان رضایت شغلی کارکنان و بهره وری در سازمان افزایش یابد که در نتیجه باتوجه به برخورداری سازمان های پیشرو از سرمایه ی انسانی توانمند و با حمایت از آن ها راه را برای انتقادهای سازندهی آن ها و سوت زنی در سازمان های پیشرو و کسب عملکرد بالاتر فراهم سازد.

کلمات کلیدی:

سوت زنی سازمانی، افشاگری سازمانی، سازمان های پیشرو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1162048>

