

عنوان مقاله:

شراکت راهبردی با استفاده از مدیریت منابع انسانی الکترونیک در سازمان های پیشرو

محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

علیرضا اسدزاده - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

با توجه به توسعه تکنولوژی اطلاعات و فناوری های نوین در دهه گذشته، بهره گیری از مدیریت منابع انسانی الکترونیک در سازمان ها و به ویژه سازمان های پیشرو امری ضروری محسوب می شود. در سال های اخیر دو جنبه بسیار عمده از تغییرات محیطی وارد ادبیات مدیریت و سازمان شده و حوزه عملی و نظری این علم را با تغییرات فراوانی روبرو ساخته است. این دوتحول اخیر حوزه مدیریت منابع انسانی را نیز در ابعاد نظری و عملی تحت تأثیرات چشمگیری قرار داده و در انجام اثربخش و کارآمد این وظیفه، کمک های فراوانی را ارائه کرده است. یکی از جنبه های بسیار مهم این تغییرات محیطی، بحث تفکر راهبردی و اتخاذ رویکرد راهبردی به مدیریت و سازمان است. ظهور انقلاب اطلاعات نیز جنبه دیگر این تغییرات محیطی است. نمود واقعی و برجسته این تغییرات کلان محیطی در مدیریت راهبردی و مدیریت منابع انسانی الکترونیک نمایان شده است. پژوهش حاضر به بررسی مروری رابطه مدیریت راهبردی منابع انسانی و مدیریت منابع انسانی الکترونیک در سازمان های پیشرو می پردازد. نتایج این بررسی حاکی از آن است که مدیریت منابع انسانی الکترونیک فرصت های بسیار مناسبی را برای تدوین، اجرا، و ارزیابی استراتژی های منابع انسانی ایجاد کرده و بدین طریق مدیریت منابع انسانی را در اتخاذ تصمیمات راهبردی و ایفای نقش راهبردی در سازمان یاری می کند. به عبارت دیگر با کمک مدیریت منابع انسانی الکترونیک، تنش میان نقش اداری و نقش راهبردی منابع انسانی از بین رفته و اثربخشی راهبردی منابع انسانی تحقق می یابد.

کلمات کلیدی:

شریک راهبردی، مدیریت راهبردی منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی الکترونیک، سازمان های پیشرو، فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1162057>

