

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر ارتقا سلامت سازمانی

## محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

مریم طهرانی - استادیار، گروه مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران

سعید جعفری نیا - استادیار، گروه مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران

سعیده خندق آبادی - کارشناسی ارشد، مدیریت منابع انسانی، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

سلامت سازمانی تنها توانایی سازمان برای انجام وظایف به طور موثر نیست، بلکه شامل توانایی سازمان برای رشد و بهبود مداوم است. در سازمان های سالم کارکنانی متعهد و وظیفه شناس با روحیه و عملکرد بالا و کانال های ارتباطی باز و با موفقیت بالا وجود دارند. داشتن جامعه سالم باید سازمان های سالم ایجاد کنیم و برای اینکه سلامت سازمانی در یک سازمان ایجاد شود، ابتدا باید جو موجود در سازمان شناخته شود. برای تعریف، توضیح و سنجش جو سازمانی، تلاش های قابل ملاحظه ای در دهه های اخیر صورت گرفته است. سلامت در مقابل مفهوم بیماری، به معنای نارسایی در یک موجود زنده است. مفهوم عام از کلمه سلامت در مواردی مانند بقا و سلامت نفس و نسل، بقا و سلامت عقل، بقا و دین، بقا و سلامت اجتماع، بقا و سلامت محیط؛ وجود قابلیت و توان فعالیت طبیعی برای تحقق اهداف طبیعی است. در این مقاله هدف بررسی عوامل موثر بر بهبود سلامت سازمانی است، به همین دلیل ابتدا مفهوم سلامت در سازمان تبیین شده و سپس عوامل موثر بر ارتقاء سلامت سازمانی در چهار دسته عوامل توسعه منابع انسانی، ساختاری مدیریتی، اجرایی و اقتصادی شناسایی شده و مورد بحث قرار گرفتند.

## کلمات کلیدی:

سلامت، سلامت سازمانی، ارتقاء سلامت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1162064>

