

## عنوان مقاله:

واکاوی نسبت میان مدیریت منابع انسانی و توسعه سازمان

## محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

هادی رمضانیان فهندری - استادیار مدیریت دانشگاه علوم قضایی و خدمات اداری، تهران

سید صادق هاشمی مهر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت نظارت و بازرسی دانشگاه علوم قضایی و خدمات اداری، تهران

## خلاصه مقاله:

هدف از این مقاله واپایشی در نسبت میان مدیریت منابع انسانی و توسعه سازمان است. اگر چه این نسبت از دیدگاه برخی از صاحب نظران در هاله ای از ابهام است؛ اما بررسی انجام شده تلاش نموده است تا جزئیات ارتباط میان مدیریت منابع انسانی و توسعه سازمان را مشخص ساخته و در همین راستا بر کانونی بودن نقش منابع انسانی در موفقیت اقدامات توسعه سازمانی تاکید نموده است. مباحث طرح شده در این مقاله بینشی نو نسبت به روابط میان این دو رشته ارائه داده و در یک رویکرد تجربی، کارکردهای مختلف مدیریت منابع انسانی و چگونگی ارتباط آن ها با اقدامات و نتایج توسعه سازمانی را مورد کنکاش قرار داده است. نتایج حاصل از این بررسی نشان می دهد که بین مدیریت منابع انسانی موثر و دستیابی به نتایج توسعه سازمان، وابستگی مثبتی وجود دارد و همگرایی مدیریت منابع انسانی و توسعه سازمان را مورد تأیید قرار می دهد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، توسعه سازمان، عملکرد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1162065>

