

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر توسعه سازمانی در وزارت ورزش و جوانان تهران

محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سودابه جلیلی - استادیار، دکتری مدیریت، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد واحد تهران غرب، ایران

لیلا سعیدی - استادیار، دکتری مدیریت، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد واحد تهران غرب، ایران

امین مطلبی - دانشجوی کارشناسی ارشد در رشته مدیریت دولتی گرایش مدیریت تحول، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم تحقیقات تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر ارزیابی میزان توسعه سازمانی در وزارت ورزش و جوانان تهران است. جامعه آماری در پژوهش حاضر کارکنان وزارت ورزش و جوانان تهران به تعداد حدود 750 نفر می باشد. به منظور نمونه گیری از روش نمونه گیری طبقه ای استفاده شده و حجم نمونه از طریق جدول مورگان 254 نفر به دست آمده است. در این پژوهش به منظور سنجش متغیر توسعه سازمانی و ابعاد موثر بر آن (هدف، رهبری، نگرش به تغییر، پاداش، روابط و ساختار) از پرسشنامه توسعه سازمانی لاک و کرافورد استفاده شده است. به منظور تعیین پایایی آزمون از روش آلفای کرونباخ استفاده شده است. تجزیه و تحلیل اطلاعات در دو بخش آمار توصیفی و آمار استنباطی ارائه شده است. در بخش توصیفی، اطلاعات جامعه شناختی مربوط به نمونه پژوهش بیان شده است و در بخش آمار استنباطی با توجه به توزیع غیرنرمال داده ها از طریق آزمون کای دو به تجزیه و تحلیل اطلاعات پرداخته شده است. همچنین از آزمون فریدمن برای مقایسه میانگین رتبه بندی متغیرهای پژوهش استفاده شده است. نتایج به دست آمده دال بر تایید تمام فرضیات پژوهش می باشد

کلمات کلیدی:

توسعه سازمانی، رهبری، ساختار، نگرش به تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1162159>

