

عنوان مقاله:

نهادینه سازی توسعه پایدار از طریق مدیریت منابع انسانی سبزرسانان های دولتی

محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

حمیدرضا کریمانیپور - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

حشمت خلیفه سلطانی - عضو هیات علمی دانشگاه علامه طباطبایی

رضا رسولی - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

حسن الوداری - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

توسعه پایدار فرآیندی است برای بدست آوردن پایداری در هر فعالیتی که نیاز به منابع و جایگزینی سریع و یکپارچه آن وجود دارد. توسعه پایدار در کنار رشد اقتصادی و توسعه بشری در یک جامعه یا یک اقتصاد توسعه یافته، سعی در تحصیل توسعه مستمر، ورای توسعه اقتصادی دارد. توسعه رفتارهای سبز به معنای درک جایگاه نیروی انسانی در حوزه تحقق سازمان ها و برندهای سبز است. در این بین توسعه رفتارهای سبز نیاز به بسترهای است که شناخت آن همواره از دغدغه های مدیران بوده است. هدف اصلی این تحقیق نیز طراحی و تبیین مدل پیشایندها و پیامدهای مدیریت منابع انسانی سبز با رویکرد توسعه پایدار بوده است. روش تحقیق این پژوهش از نظر هدف توسعه ای کاربردی بوده است و در زمره تحقیق های کیفی دسته بندی می شود. با استفاده از رویکرد قضاوتی، گلوله برفی و همچنین کفایت نظری تعداد 20 خبره در این پژوهش مشارکت داشته بودند. برای تجزیه و تحلیل مصاحبه ها از رویکرد داده بنیاد نظامند استفاده شده بود. نتایج به دست آمده گواه این بود که در مدل طراحی شده شرایط علی مسئولیت اجتماعی شرکت ها شده بود. در بحث پدیده اصلی مدیریت منابع انسانی سبز شناسایی شده بود. در بحث بستر حاکم فرهنگ سبز نیروی انسانی به عنوان مقوله شناسایی شده بود. همچنین در زمینه عوامل مداخله گر، ویژگی های فردی شناخته شده اند. در بخش راهبردها حمایت سبز و ابتکارات سبز مدنظر بوده اند. همچنین در نهایت در بخش پیامد عملکرد کارآ سبز مقوله کلان شناسایی شده بودند

کلمات کلیدی:

توسعه پایدار، مسئولیت اجتماعی شرکتها، مدیریت منابع انسانی سبز، رفتارهای سبز، عملکرد کارآ سبز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1162165>

