

## عنوان مقاله:

نقش برنامه ریزی آموزشی در توانمندسازی نیروی انسانی در مدیریت بحران

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی، علوم اجتماعی و علوم انسانی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

مژده صدقیان طالش - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد واحد یادگار امام خمینی (ره) ، شهرری

داود عبدالمهی - دکترای تخصصی برنامه ریزی آموزشی ، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد واحد یادگار امام خمینی (ره) ، شهرری

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: هدف از این تحقیق ، بررسی نقش برنامه ریزی آموزشی در توانمندسازی نیروی انسانی در مدیریت بحران است که آموزش در توانمندشدن نیروهای انسانی در زمان بحران تاثیر گذار است مواد و روش تحقیق: روش مطالعه در این تحقیق به صورت مطالعه کتابخانه ای بوده است . برای این منظور از مطالب موجود در مقاله ، تحقیق های چاپ شده و همچنین مطالب دیجیتالی استفاده شده است . یافته ها و نتایج: مرحله آمادگی در چرخه مدیریت بحران شامل آماده باش قبل از بحران و برنامه ریزی برای پاسخ فوری به آن و نیز تلاش برای برگشت هرچه سریعتر به حالت قبل از بحران می باشد که نقش حیاتی در چرخه مدیریت بحران دارد. آموزش به عنوان یکی از محورهای اصلی آمادگی می باشد . توانایی ها و قابلیت ها شامل دانش، مهارت ها و تجربه می شود که دارای ارزش اقتصادی هستند. توسعه منابع انسانی و به کارگیری درست از آن در سازمان ها و موسسات آموزشی، فنی، اقتصادی و کشاورزی و سایر علوم مستلزم تامین نیروی انسانی کارآمد و ماهر آموزش دیده است. چالش اصلی یک سازمان در ایجاد انگیزه کارکنان تعادل میان اهداف آن سازمان و ارزش های شخصی کارکنان است. در این مقاله درباره اهمیت ایجاد انگیزش در کارکنان سازمان، بر متفاوت بودن نیازهای انگیزشی آنان در تجویز برنامه های انگیزشی تاکید می شود. در ادامه مهمترین برنامه های سازمانی برای ایجاد، افزایش و تقویت انگیزش کارکنان مطرح و توصیف می شود. آنچه که نقش حیاتی در چرخه مدیریت بحران دارد.

## کلمات کلیدی:

برنامه ریزی آموزشی ، توانمند سازی نیروی انسانی ، مدیریت بحران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1163123>

