

عنوان مقاله:

ارزش گذاری منابع انسانی به منظور سنجش سرمایه های فکری بواسطه حسابداری منابع انسانی در شرکتهای توزیع برق ایران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی، علوم اجتماعی و علوم انسانی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

محمد احمدی - شرکت توزیع نیروی برق استان سمنان

خلاصه مقاله:

امروزه افزایش اهمیت سرمایه های فکری را میتوان از کاربرد گسترده واژه هایی همچون دارایی معنوی ، سرمایه های علمی ، سازمان های علمی ، سازمان های آموزشی ، عصر اطلاعات مدیریت فکری و معنوی تشخیص داد . آنچه سازمانها را از یکدیگر متمایز میسازد صرفنظر از سرمایه ، فناوری ، تجهیزات ، مواد اولیه و ... نیروی انسانی متخصص و کارآمد بوده که بی شک میتوان آن را مهم ترین عامل موفقیت یا شکست سازمانها دانست . لذا منابع انسانی ماهر و متخصص برای یک سازمان همانند دارایی های فیزیکی و سرمایه گذاری های آن سازمان دارای اهمیت هستند . از سوی دیگر حسابداری امروزین حسابداری محصولات نامشهود بوده و دارایی هایی که این محصولات ایجاد میکنند نیز عمدتاً دارایی های نامشهود هستند . آنچه که اطلاعات مورد نیاز جهت ارزیابی معیارهای منابع انسانی را ارائه می کند و نیز کارکرد منابع انسانی را در رسیدن سازمان به اهدافش مشخص مینماید و موجب بهره وری و ارتقای سازمان می گردد حسابداری منابع انسانی خواهد بود . در این مقاله ابتدا مروری بر سرمایه فکری و مدیریت دانش داشته و سپس لزوم وجود حسابداری منابع انسانی جهت بهره وری از این داراییهای نامشهود سازمان و نیز روش هاومدل های اندازه گیری مورد بررسی قرار خواهد گرفت . در انتها نیز پیشنهاداتی جهت استفاده هر چه مفیدتر از استعدادهای سازمان و کاربرد هر چه بیشتر حسابداری منابع انسانی ارائه می گردد .

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری ، منابع انسانی ، حسابداری منابع انسانی ، گزارشگری حسابداری منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1163216>

