

عنوان مقاله:

مدیریت تخصیص نیروی انسانی در پروژه با رویکرد حداقل سازی زمان تکمیل پروژه با حداقل هزینه کل با استفاده از الگوریتم فرا ابتکاری

محل انتشار:

سومین کنفرانس مهندسی صنایع، اقتصاد و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

عبدالحسین حق پرست - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

خلاصه مقاله:

تخصیص مناسب نیروی انسانی در مسئله زمان بندی پروژه یکی از مسائل با اهمیتی است که امروزه مورد توجه سازمانها قرار گرفته است. تخصیص نیروی انسانی گام مهمی در فرایند تصمیم گیری به منظور حداکثرسازی عملکرد سیستم و کاهش هزینه ها می باشد. از سوی دیگر انجام پروژه در کوتاه ترین زمان ممکن و با کمترین هزینه برای هر سازمانی مطلوب می باشد. در مسئله زمان بندی پروژه با در نظر گرفتن تخصیص نیروی انسانی سعی میشود نیروی انسانی با شایستگی کافی به فعالیتهای پروژه به نحوی تخصیص یابند که میزان مقادیر بدست آمده برای اهداف از مقدار مورد انتظار کمترین اختلاف را داشته باشند. بدلیل افزایش روز افزون مسائل زمان بندی پروژه، در این مطالعه یک مدل تخصیص منابع انسانی بر اساس شایستگی در مسئله زمان بندی پروژه های ساختمانی ارائه میشود. نیروی انسانی بکارگرفته شده در این تحقیق دارای معیارهای شایستگی مختلفی میباشند. بر اساس نظر خبرگان چند معیار شایستگی با استفاده از روش تصمیم گیری تحلیل سلسله مراتبی استخراج و وزن دهی گردیدند. در ادامه یک مدل برنامه ریزی ریاضی آرمانی شامل حداقل سازی انحراف زمان تکمیل پروژه، هزینه اجرای پروژه، تعداد نیروی انسانی و سطح شایستگی از مقدار مورد انتظار ارائه شده است. در این تحقیق از الگوریتم فرا ابتکاری استفاده گردیده که نتایج نشان از عملکرد قابل توجه آن در بهینه سازی مقادیر می باشد.

کلمات کلیدی:

زمان بندی پروژه، تخصیص نیروی انسانی، بهینه سازی، الگوریتم فرا ابتکاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1163272>

