

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر توانمندسازهای مدل تعالی سازمانی بر عملکرد سازمانی با میانجیگری نوآوری سازمانی (مورد مطالعه: گروه لبنی کاله)

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی بهینه‌سازی سیستم‌های تولیدی و خدماتی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

نوید صاحب جمع نیا - استادیار، عضو هیئت علمی، دانشکده صنایع دانشگاه علم و فناوری مازندران

هادی عبدالله زاده - استادیار، عضو هیئت علمی، دانشکده صنایع دانشگاه علم و فناوری مازندران

زهرا جوهری - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده صنایع دانشگاه علم و فناوری مازندران

خلاصه مقاله:

امروزه از نوآوری در حوزه های مختلفی استفاده می شود. از جمله مباحثی که نوآوری نقش اساسی می تواند در آنها ایجاد کند، عملکرد سازمانی می باشد. نوآوری های مختلفی بر عملکرد سازمانی تاثیرگذار هستند که از جمله آنها می توان به نوآوری رادیکال و نوآوری افزایشی اشاره کرد. بنابراین، هدف این پژوهش بررسی نقش نوآوری های رادیکال و افزایشی بر تاثیر توانمندسازهای تعالی سازمانی بر عملکرد سازمان می باشد. در این راستا، از رویکرد معادلات ساختاری استفاده شده است و داده های مورد نظر از طریق پرسشنامه از نمونه آماری انتخاب گردیدند. نتایج نشان از تاثیر نوآوری های رادیکال و افزایشی بر تاثیر توانمندسازهای تعالی سازمانی بر عملکرد سازمان می باشد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازها، مدل تعالی سازمانی، عملکرد سازمانی، میانجیگری نوآوری، نوآوری سازمانی، معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1163781>

