

عنوان مقاله:

پیش بینی جوسازمانی نوآورانه بر اساس عدالت و حمایت سازمانی اداره کل ورزش و جوانان شهر مشهد

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش، دوره 1، شماره 2 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

نازنین راسخ - استادیار پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزشی

حسن مظفری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه بین المللی امام رضا

خلاصه مقاله:

هدف: هدف از این پژوهش بررسی تاثیر عدالت و حمایت سازمانی بر جوسازمانی نوآورانه کارکنان اداره ورزش و جوانان شهر مشهد است. روش شناسی: این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی - همبستگی، که به شکل میدانی انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارمندان اداره کل ورزش و جوانان شهر مشهد (57 نفر) است، که نمونه آماری به صورت تمام شمار و برابر با جامعه آماری در نظر گرفته شد. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد حمایت سازمانی آیزنبرگ (1986) ($\alpha = 0.84$)، پرسشنامه استاندارد عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (1993) ($\alpha = 0.96$) و پرسشنامه استاندارد جو سازمانی نوآورانه سیگل و کایمر (1978) ($\alpha = 0.81$) استفاده شد. برای تعیین روایی پرسشنامه ها از متخصصان مدیریت علوم ورزشی بهره گرفته شده است. داده های تحقیق با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه تحلیل شدند. یافته ها: نتایج به دست آمده از ضریب همبستگی نشان داد که بین حمایت و عدالت سازمانی و ابعاد آن با جوسازمانی نوآورانه رابطه مثبت و معنی دار وجود دارد. همچنین مشخص شد که حمایت و عدالت سازمانی توان پیش بینی مثبت و معنی دار جوسازمانی نوآورانه را دارا هستند. نتیجه گیری: مدیران سازمانها با برقراری عدالت و حمایت سازمانی، می توانند موجب بروز رفتارهای خلاقانه و مبتکرانه در سازمان شوند.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، حمایت سازمانی، جوسازمانی نوآورانه، اداره کل ورزش و جوانان شهر مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1166270>

