

عنوان مقاله:

تجزیه و تحلیل ریسک در انتخاب بهترین روش ارزیابی عملکرد با رویکرد طراحی بدیهی فازی

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی مهندسی مکانیک، صنایع و هوافضا (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

مهرداد توفیقی اصل - کارشناس ارشد مهندسی صنایع، گروه مدیریت سیستم و بهره وری، دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه علوم تحقیقات تهران

مهرزاد کاظمی - کارشناس ارشد مهندسی صنایع، گروه مدیریت سیستم و بهره وری، دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه علوم تحقیقات تهران

سیده‌یژا حسینی - کارشناس ارشد مهندسی صنایع، گروه سیستم های کلان، دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

در سازمان ها تصمیم گیری مناسب جهت پایداری و رسیدن به اهداف سازمانی مهم ترین اصل مدیریت است. یکی از بخش های مهم و ضروری سازمان ها بخش منابع انسانی است. این بخش با تصمیم گیری مناسب در مورد فعالیت های مختلفی که انجام می دهد، باعث رسیدن به چشم انداز و اهداف سازمانی می شود. این پژوهش به شناسایی و انتخاب بهترین روش ارزیابی عملکرد کارمندان، که یکی از وظایف بخش منابع انسانی یک سازمان است. در یک شرکت چند ملیتی چند کاربره پرداخت. برای انتخاب بهترین روش ارزیابی عملکرد از چهار روش طراحی بدیهی فازی، طراحی بدیهی فازی دارای وزن که وزن معیارها از روش ارزیابی عملکرد از چهار روش طراحی بدیهی فازی، طراحی بدیهی فازی دارای وزن که وزن معیارها از روش وزن دهی سوارا به دست می آید، روش طراحی بدیهی فازی مبتنی بر ریسک و در نهایت روش طراحی بدیهی فازی وزن دار مبتنی بر ریسک، استفاده شود. منظور از ریسک، تمامی ریسک های موجود در معیارهای ارزیابی عملکرد است که طی مصاحبه با بخش منابع انسانی شرکت و با توجه به مدل های ارزیابی عملکرد به دست می آید و در نهایت بهترین روش ارزیابی عملکرد کارمندان با چهار روش ادغامی طراحی بدیهی، در شرکت انتخاب و تجزیه و تحلیل شد براساس نتایج متفاوتی که به دست آمد مشخص شد که چقدر شناسایی ریسک ها و میزان اهمیت معیارها در محاسبات و در نتیجه ی به دست آمده تأثیرگذار است.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، تصمیم گیری چند معیاره، طراحی بدیهی فازی، ریسک، روش سوارا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1167152>

